



Un intéressement 2024 faiblard : 6,49% grâce à un potentiel petit complément de 0,3 point !

31 mars 2025

2024 a été présentée aux marchés comme "une année record".

Par contre, l'intéressement, lui, ... en est loin !

Il est revenu au niveau des intéressements décevants de 2022 et 2021.

Pour rappel : l'intéressement peut atteindre jusqu'à **10%** de la rémunération brute des salariés. C'est une enveloppe globale qui est divisée en 2 parts : l'intéressement et la participation dont le calcul est réglementé par la loi.

Part globale : elle n'atteint que 2,55% (sur 5% maxi).

Les salariés ne profitent donc pas du "record" dont se targue la direction.

Les objectifs, **encore une fois beaucoup plus élevés que ceux annoncés aux marchés**, ont fortement pénalisé la part globale de l'intéressement. Le changement de méthode de calcul, acquis lors de la dernière négociation a permis d'éviter un intéressement réellement punitif (2,25% vs 2,55%).

Part locale : seulement 3,64%, toujours à cause des objectifs trop ambitieux du commerce France.

Intéressements précédents :

2023 : 8,61 %
2022 : 6 %
2021 : 6,87 %
2020 : 7,7 %
2019 : 6,23 %
2018 : 6,68 %
2017 : 8,26 %

Part Globale (50%)										Part Locale SEI-SEF (50%)																																											
Economique (60%)					Qualitatif					Performance Commerciale France (20%)						Performance Industrielle (20%)						Sécurité des salariés (10%)																															
Résultat ajusté EBITA/CA (en points)			Croissance du chiffre d'affaire (en %)		Schneider Sustainability Impact (note/10)			Croissance organique des ventes (en %)		Evolution Marge Commerciale (en pts)		Evolution des coûts de structure SFC(en %)		Productivité DVC GSC Europe(en %)		Productivité DVC ETO (en %)		Variance des coûts fixes (en %)		Amélioration de la perf énergétique France		Taux d'observation Sécurité		Taux d'incidents Medicaux (MIR)																													
min	cible	max	min	cible	max	min	cible	max	min	cible	max	min	cible	max	min	cible	max	min	cible	max	min	cible	max	min	cible	max																											
+0,6	+1	+1,4	7%	10%	13%	6,7	7,4	8,1	4	6	8	+0,2	+0,4	+0,6	+4,7	+3,7	+2,7	1,9%	3,3	5,9	3	3,5	4	4,6	3,6	2,6	-16%	-16,5	-17%	0,80	1,00	1,25	0,82	0,77	0,65																		
5% max (avec 2,75% si cibles atteintes)					2% max (1,6% si cibles atteintes)																1% max (0,8% si cibles atteintes)																																
Résultat					Résultat					Résultat						Résultat																																					
+0,9pt					8,4%					7,55/10						2,48%				+0,36pt						+1,89%				2,5%				4,5%				5,0%				-17,15%				1,61				0,56			
2,55% (= 0,7%+ 0,56% + 1,29%)					1,17%																1,47%				1,00%																												

Une compensation de +0,3 point qui reste soumise à une décision des Conseils d'Administration de SEI et de SEF

Avec un intéressement calculé de seulement 6,19%, que la direction elle-même trouve injustifiable et démotivant, elle a décidé de verser aux salariés de SEI SEF un supplément d'intéressement de 0,3 point.

Au total, l'intéressement se situera entre un plancher de 3 009€ et un plafond de 9 028€

Exemples : calcul de l'intéressement pour un temps plein

- Un salarié avec 2 500€ brut /mois en 2024 percevra **3 009€** (6,49% du plafond SS de 46 368€ en 2024)
- Un salarié avec 4 500€ brut / mois en 2024 percevra **3505€** (6,49% de 4500€ x 12)
- Un alternant (en contrat du 01/01/2024 au 31/12/2024) percevra **1 505€** (6,49% de 46 368 / 2).

Ces valeurs correspondent à un temps plein, primes incluses et sans arrêt maladie en 2024.

La valeur plancher est garantie pour les salaires inférieurs au plafond annuel brut de la SS en 2024, soit 46 368€.

Pour un temps partiel, ou une arrivée / départ courant 2024 , le calcul est réalisé au prorata temporis, avec 3 mois d'ancienneté minimum.

Entre le 16 avril et le 12 mai 17h00 , vous pourrez choisir de placer ou de vous faire payer votre intéressement/participation.

Attention, si vous choisissez de le récupérer, le montant rentrera dans vos revenus imposables et il sera soumis aux cotisations sociales. Il sera versé en juin.

Si vous le placez, il sera non imposable sur le revenu mais bloqué 5 ans, avec des possibilités de déblocage anticipé.

A noter : L'intéressement/participation des anciens salariés d'EcoAct sera de 3,61%.





A weak 2024 profit-sharing scheme : 6.49% thanks to a potential small top-up of 0.3 point!

2025 March 31

**2024 was presented to the markets as ‘a record year’.
However, profit-sharing is a long way off!
It has fallen back to the disappointing levels of 2022 and 2021.**

As a reminder, profit-sharing can amount to up to 10% of employees' gross pay. It is a global envelope that is divided into 2 parts: profit-sharing and participation, the calculation of which is regulated by law.

Previous Incentives :
 2023 : 8,61 %
 2022 : 6 %
 2021 : 6,87 %
 2020 : 7,7 %
 2019 : 6,23 %
 2018 : 6,68 %
 2017 : 8,26 %

Global share: only 2.55% (out of a maximum of 5%).

Employees are therefore not benefiting from the ‘record’ that management boasts about.

The targets, which were **once again much higher than those announced to the markets**, heavily penalised the overall share of profit-sharing. The change in the calculation method, which was agreed during the last round of negotiations, made it possible to avoid a truly punitive profit-sharing figure (2,25% vs. 2.55%).

Local share: only 3.64%, again due to over-ambitious targets for French trade

Group share (50%)										Local share SEI-SEF (50%)																									
Financial (60%)					Sustainability					France Business Performance (20%)						Industrial Performance (20%)						Sécurité des salariés (10%)													
Group Organic adjusted EBITA improvement			Group Organic Sales growth (en %)			Schneider Sustainability Impact (note/10)			Organic Sales Growth		Commercial Margin Evolution		SFC Evolution		Europe GSC DVC Productivity		E&T DVC productivity		Structural costs		Improving energy performance France		Safety Observation Rate		Medical Incident Rate										
min	cible	max	min	cible	max	min	cible	max	min	cible	max	min	cible	max	min	cible	max	min	cible	max	min	cible	max	min	cible	max									
+0,6	+1	+1,4	7%	10%	13%	6,7	7,4	8,1	4	6	8	+0,2	+0,4	+0,6	+4,7	+3,7	+2,7	1,9%	3,9	5,9	3	3,5	4	4,6	3,6	2,6	-16%	-16,5	-17%	0,80	1,00	1,25	0,82	0,77	0,65
5% max (2,55% si cibles atteintes)										2% max (1,6% at target)						2% max (1,6% at target)						1% max (0,8% at target)													
Résultats										Résultats						Résultats						Résultats													
+0,9pt			8,4%			7,55/10			2,48%		+0,36pt		+1,89%		2,5%		4,5%		5,0%		-17,15%		1,61		0,56										
2,55% (= 0,7%+ 0,56% + 1,29%)										1,17%						1,47%						1,00%													

Compensation of +0.3 points which remains subject to a decision by the Boards of Directors of SEI and SEF

With a calculated profit-sharing of only 6.19%, which management itself finds unjustifiable and demotivating, it has decided to pay SEI SEF employees an additional 0.3 point in profit-sharing.

In total, profit-sharing will range from a minimum of €3,009 to a maximum of €9,028.

Examples: calculation of profit-sharing for a full-time employee.

- An employee earning €2,500 gross per month in 2024 will receive **€3,009** (6.49% of the SS ceiling of €46,368 in 2024)
- An employee earning €4,500 gross per month in 2024 will receive **€3,505** (6.49% of €4,500 x 12)
- A work-study student (on contract from 01/01/2024 to 31/12/2024) will receive **€1,505** (6.49% of 46,368 / 2).

These values correspond to full-time work, including bonuses and without sick leave in 2024.

The floor value is guaranteed for salaries below the gross annual SS ceiling in 2024, i.e. €46,368.

For part-time employees or those joining or leaving during 2024, the calculation is made on a pro rata temporis basis, with a minimum of 3 months' seniority.

Between 16 April and 17:00 on 12 May, you can choose whether to invest your profit-sharing or have it paid out to you.

Please note that if you choose to claim it back, the amount will be included in your taxable income and will be subject to social security contributions. It will be paid in June.

If you invest it, it will not be subject to income tax, but it will be frozen for 5 years, with the possibility of early release

